

Politik for ligestilling i Danske Andelskassers Bank A/S

1. Indledning

I medfør af lov om finansiel virksomheds § 79a har bestyrelsen i Danske Andelskassers Bank A/S (i det følgende benævnt DAB eller banken) udarbejdet nærværende politik, der skal være gældende for DAB og alle bankens 100 % ejede datterselskaber.

2. Formål

Det er politikens formål at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen samt at opstille retningslinjer for, hvorledes andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer i banken øges.

3. Måltal for bestyrelsen

Den kønsmæssige sammensætning blandt DAB's generalforsamlingsvalgte medlemmer udgør 7 mænd og 0 kvinder efter bankens ordinære generalforsamling i 2018.

Det er bestyrelsens mål, at andelene mellem kønnene i bestyrelsen senest efter generalforsamlingen i 2020 fordeler sig med mindst 25 % af det ene køn og højst 75 % af det andet.

Dette mål søges nået ved at opfordre kandidater af det underrepræsenterede køn til at melde sig.

4. Det underrepræsenterede køn i de øvrige ledelsesniveauer

Det er politikens hensigt at skabe grundlaget for en ligelig fordeling af kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Ved øvrige ledelsesniveauer (herefter benævnt ledelsen) forstås de øvrige ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen, dvs. direktører, afdelingsdirektører, filialdirektører samt funktions- og souschefer.

4.1. Ledelsen

Ledelsen i DAB består af 3 niveauer:

1. Direktion
2. Ledergruppen
3. Øvrige ledere, herunder filialdirektører og funktionschefer

4.2. Mål

Det er bankens overordnede mål at tilvejebringe en passende lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen.

DAB har i forbindelse med rekruttering og besættelse af nye stillinger i koncernen et ønske om at øge andelen af det underrepræsenterede køn på alle ledelsesniveauer.

Som følge af ovenstående er det DAB's ønske at øge andelen af det underrepræsenterede køn fra et aktuelt niveau på 29 % til i alt 33 % på 2. og 3. niveau ved udgangen af år 2020.

4.3. Opfyldelse af måltal

For at opnå opfyldelse af målene har DAB følgende krav ved rekruttering:

- Der skal være mindst 1 kandidat af det underrepræsenterede køn på kandidatlistene ved rekruttering til lederstillinger.

Rekruttering skal dog altid ske, således at det sikres, at det er den til enhver tid bedst egnede kandidat, der antages til jobbet uanset køn.

Banken ønsker at inspirere alle medarbejdere til at blive en del af pengeinstituttets ledelse.

Banken tilbyder alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer. Det er bankens mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

Udover kvantitative krav ved opstilling af måltal og i forbindelse med rekruttering har DAB følgende kvalitative mål.

- Alle medarbejdere i DAB skal - uanset køn – have oplevelsen af, at de har samme muligheder for karriere i forbindelse med besættelse af lederstillinger samt samme muligheder for at kunne udnytte deres kompetencer bedst mulig.
- Banken ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.

For at sikre opfyldelse af måltallene tilbyder DAB alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i videreuddannelse og netværk

De årlige MUS-samtaler skal danne grundlag for opfølgning på, hvorvidt måltallene opnås.

5. Rapportering

DAB oplyser som del af årsrapportens ledelsesberetning om politikken, målsætningerne heri, hvordan den er gennemført, og hvad der er opnået.

6. Ajourføring og godkendelsen.

Nomineringsudvalget er ansvarlig for gennemgang af måltal og politik en gang om året med henblik på at tilpasse de opstillede måltal og ajourføre politikken med indstilling til bestyrelsens godkendelse.

Politikken opdateres efter behov dog mindst én gang om året.

Hammershøj, den 23. januar 2019
Indstillet af nomineringsudvalget

Anders Howalt-Hestbech Poul Weber

Britta Rytter Eriksen Tommy Skov Kristensen

Hammershøj, den 23. januar 2019
Godkendt af bestyrelsen

Anders Howalt-Hestbech Klaus Moltesen Ravn Bent Andersen

Heine Bach Michael Vilhelm Nielsen Poul Erik Weber

Tommy Skov Kristensen Annette Holstein Britta Rytter Eriksen

Jørn Hjalmar Andersen