

Politik for samfundsansvar (CSR) i Danske Andelskassers Bank A/S

Denne politik for Danske Andelskassers Bank A/S (i det følgende benævnt DAB eller banken) er udarbejdet med udgangspunkt i Regnskabsbekendtgørelsens § 135 vedrørende virksomheders samfundsansvar.

Ved virksomheders samfundsansvar forstås, at banken skal integrere hensyn til bl.a. menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold og bekæmpelse af korruption i sin forretningsstrategi og forretningsaktivitet.

Formålet med politikken er i henhold hertil at angive, hvorledes banken forholder sig til de områder, der er omfattet af bestemmelsen.

1. Grundlæggende om DAB's samfundsansvar og forretningsmodel

DAB er opstået i lokalsamfund, der primært ligger uden for de større byer i Jylland og på Fyn. Disse områder er de senere år blevet udfordret i en grad, så nogle betegner dem som "Udkantsdanmark", men dette er efter bankens opfattelse en grov underkendelse af områdernes værdi.

Ved at skabe en positiv udvikling for lokalsamfundene skabes en positiv udvikling for bankens kunder, som igen skaber en positiv udvikling for banken og dermed for bankens aktionærer og medarbejdere.

DAB har herudover et ansvar som en samfundsmæssig aktør inden for pengeinstitutsektoren.

Bankens opgave er at være et full-service pengeinstitut med et konkurrencedygtigt rådgivningskoncept og konkurrencedygtige produkter samt et velfungerende filialnet, hovedkontor og specialistfunktioner, der kan servicere såvel privat- som erhvervs-kunder i bankens markedsområde med henblik på at opnå høj kundetilfredshed og en bæredygtig udvikling for kunderne og for DAB.

2. Principper for DAB's samfundsansvar

DAB's principper for samfundsansvar er i det følgende angivet i overordnet form samt mere konkret inden for følgende fem områder:

- miljø og klima
- sociale forhold
- medarbejderforhold
- respekt for menneskerettigheder
- antikorrupsion og bestikkelse.

2.1 Overordnet politik

DAB skal grundlæggende sikre en stabil og fornuftig økonomisk udvikling til gavn for medarbejdere, aktionærer, lokalsamfund, kunder og banken.

DAB skal bidrage til vækst, udvikling og værdiskabelse.

DAB skal sikre, at lovgivning, konventioner og menneskerettigheder overholdes i hele forsyningskæden, og banken skal anvende muligheder for at indgå i CSR-samarbejder med samarbejdspartnere. DAB skal endvidere sikre demokratisk kultur og demokratiske værdier, herunder via bankens aktionærråd og aktionærer.

DAB skal være en stærk samarbejdspartner, så kunderne udnytter muligheder og modstår udfordringer.

2.2 Miljø og klima

DAB skal sikre, at energibesparende og miljøvenlige løsninger anvendes og udnyttes i videst muligt omfang samt arbejde for, at kunderne får det optimale udbytte af mulighederne på området.

DAB skal ikke nødvendigvis være foregangsmand på klima- og miljøområdet, men har et ansvar som en samfundsmæssig aktør, og banken er sig bevidst, at klima- og miljøproblematikker er et centralt område i forhold til såvel store som små beslutninger og initiativer.

DAB skal således tilstræbe, at der i forbindelse med nybyggeri og reovering af bygninger indtænkes energibesparende og miljørigtige løsninger, så koncernens samlede miljøpåvirkning begrænses.

I forhold til mere dagligdags handlinger skal den miljømæssige påvirkning reduceres mest muligt ved at begrænse print, udnytte digitale og papirløse løsninger, hvor det er muligt, samt ved sortering af affald.

2.3 Sociale forhold

DAB engagerer sig - bl.a. via sit medlemskab af foreningen Balance Danmark (tidligere Danmark på Vippen) - i lokalsamfundet og ønsker grundlæggende at sikre en langsigtet positiv udvikling for kunder og lokalområder.

DAB skal skabe værdi for den enkelte kunde og tage ansvar, også for de kunder, der af forskellige årsager har det hårdt, samtidig med, at banken sikrer den rigtige balan-

ce mellem hensynet til den enkelte kunde og hensynet til fællesskabet af kunder og banken.

2.4 Medarbejdere

DAB ønsker at være en god og attraktiv arbejdsplads for kompetente medarbejdere, og der tilstræbes en åben og dialogbaseret kultur under hensyntagen til og begrænset af de regler, der gælder for børsnoterede selskaber.

Banken tilbyder konkurrencedygtige vilkår bl.a. i form af tilbud om efteruddannelse, sundhedsforsikring, pensionsordning, kantineordning, valgfrihed mellem 5 og 6 ugers ferie, omsorgsdage og seniorpolitik.

DAB skal sikre en fortsat udvikling af medarbejderne både individuelt og overordnet set.

DAB skal sikre attraktive og værdiskabende vilkår, der sikrer en god arbejdsplads og fastholder medarbejderne uden at gå på kompromis med udvikling eller kvalitet.

2.5 Respekt for menneskerettigheder

DAB behandler alle ens uanset national, social eller etnisk oprindelse, køn, alder, seksuel orientering, politisk tilhørsforhold, religion/tro, handicap mv. Banken har i den forbindelse udarbejdet såvel en ligestillingspolitik som en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dens medarbejdere til enhver tid skal respektere den enkelte persons menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

2.6 Antikorruption og bestikkelse

DAB vil ikke i nogen situation eller på noget niveau deltage i hverken korruption eller bestikkelse.

I og med at DAB udelukkende driver virksomhed i Danmark, hvor korruption som udgangspunkt kun opleves i begrænset omfang, er banken i øvrigt ikke voldsomt udsat for at komme i en situation, der involverer korruption eller bestikkelse.

Banken er sig dog bevidst, at den har enkelte kunder, der opererer i lande, hvor bestikkelse og korruption kan forekomme. I disse tilfælde bistår DAB gerne kunderne med at overholde lovgivningen i forbindelse med disses virksomhed i de pågældende lande.

3. Udarbejdelse af CSR-rapport

Banken skal supplere ledelsesberetningen i sin årsrapport med sin redegørelse for samfundsansvar.

Der udarbejdes en separat forretningsgang med beskrivelse af processen for udarbejdelse af rapporten samt dens indhold.

4. Kontrol

Efterlevelsen af principperne for samfundsansvar vurderes løbende af DAB's nedsatte revisionsudvalg, herunder særligt i forbindelse med den årlige offentliggørelse af "CSR-rapport for Danske Andelskassers Bank A/S".

5. Ajourføring

Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt.

DAB's revisionsudvalg har ansvaret for opdateringer samt indstilling af politik til bankens bestyrelse.

Således vedtaget på bestyrelsesmødet den 27. februar 2019.

Anders Howalt-Hestbech

Klaus Moltesen Ravn

Bent Andersen

Michael Vilhelm Nielsen

Heine Bach

Poul Weber

Anette Holstein

Jørn Hjalmar Andersen

Britta Rytter Eriksen

Tommy Skov Kristensen